

Lancement de la 1ère promotion de « L'École de la vigne des Châteaux du Médoc »



La 1ère promotion présentée jeudi 19 mars au château Larose-Trintaudon © canalcom

« L'École de la vigne des Châteaux du Médoc » est une démarche innovante de cinq Châteaux pour répondre aux problématiques derecrutement de la viticulture. Cette école a été lancée la semaine dernière depuis le château Larose-Trintaudon dans le Médoc.

Après 3 mois de préqualification, 12 personnes ont été recrutées en contrat de professionnalisation par cinq prestigieuses propriétés médocaines en tant qu'ouvriers viticoles qualifiés. Aux termes de 18 mois, toutes accéderont à des emplois à durée indéterminée après avoir satisfait aux évaluations conjointes des Châteaux et des Organismes de formation. Avec cette 1ère promotion, l'expérience initiée par les Châteaux Beaumont, Beychevelle, Lagrange, **LaroseTrintaudon** et Pichon Baron, apparaît comme un dispositif efficace pour faire face aux difficultés d'embauche du secteur viti-vinicole.

Cela répond aux difficultés communes de recrutement de salariés qualifiés permanents. Face à cette demande, les propriétés viticoles Beaumont, Beychevelle, Lagrange, **Larose Trintaudon** et Pichon Baron ont choisi de s'unir pour créer « L'École de la vigne des Châteaux du Médoc », avec l'appui de la Fédération régionale des MFR Aquitaine – Limousin, du EPLEFPA de Bordeaux-Gironde / CFPPA de la Gironde, du Conseil régional d'Aquitaine, du Fafsea, et de Pôle emploi.

En associant leurs structures de production ainsi que leurs images de marque, les cinq partenaires ont souhaité créer une attractivité nouvelle et des conditions d'intégration optimales pour attirer de nouveaux profils vers la viticulture. Basé sur un cursus de formation adapté à leurs attentes et aux besoins des personnes recrutées, le dispositif a pour vertu de redynamiser l'emploi local et de sécuriser les parcours professionnels des stagiaires. En outre, il garantit aux entreprises l'embauche d'un personnel qualifié et opérationnel tout en favorisant une meilleure gestion des employés en fin de carrière.

france3-regions.blog.francetvinfo.fr

Pays : France

Dynamisme : 27



Page 2/2

[Visualiser l'article](#)

Tout a débuté en décembre 2014 avec une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) à laquelle 18 demandeurs d'emploi ont participé. À l'issue de ces 3 premiers mois de formation, financée par le Conseil régional d'Aquitaine, le FAFSEA Délégation Aquitaine ainsi que Pôle emploi pour l'évaluation, la sélection et la rémunération des stagiaires, 12 personnes ont signé un certificat de professionnalisation avec l'un des cinq Châteaux.

Durant la seconde phase d'une durée de 18 mois lancée en mars 2015, la formation est dispensée par les MFR d'Aquitaine et le CFPPA de Blanquefort. Organisée autour du Certificat de Qualification Professionnelle « ouvrier viticole qualifié », celle-ci se déroule au sein des châteaux, tant pour la partie théorique que pour les travaux pratiques. Tour à tour, chacune des propriétés accueille les personnes en formation en mettant à disposition salles de cours et personnel qualifié pour assister les formateurs. Les salariés des entreprises, sélectionnés sur la base du volontariat, assurent un tutorat pendant les temps de formation et les temps de travail en entreprise. Ce tutorat facilite l'intégration des nouvelles recrues tout en valorisant et remobilisant les salariés seniors par la transmission des savoir-faire.

Avec Canal Com